

**Мотивированное мнение
Первичной профсоюзной
организации**

УТВЕРЖДЕНО

**Председатель профкома МБУДО
«Факел»**

**Приказом директора МБУДО
«Факел»**



Семенова Е.Ю.

Протокол № 3 от 20 мая 2024 года



Введено в действие

приказом № 14 от 20 мая 2024г.

Андриашин Г.С.

ПОЛОЖЕНИЕ

**Критерии оценки качества выполняемых работы
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр детского технического творчества «Факел»
Вахитовского района г. Казани**

Общие положения

1.1. Настоящее Положение об использовании премиальной части оплаты труда (далее – Положение) разработано в соответствии:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в РФ» от 29.12.12г. №273-ФЗ;
- Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан»;
- Уставом Учреждения;
- Коллективным договором Учреждения и Соглашением между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2024-2026гг.

1.2 Положение разработано комиссией и утверждено на общем собрании трудового коллектива.

1.3 Действие Положения направлено на материальное поощрение с целью дальнейшего развития творческой инициативы работников.

1.4 Данное Положение распространяется на основной, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательного учреждения.

1.5 Постановление Кабинета Министров РТ №1030 от 30.10.2021 г. «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»;

1.6 Изменения и дополнения в Отраслевое Соглашение между Министерством образования Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников образования и науки на 2024-2026 годы, и Изменения и дополнения в Отраслевое Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета

2. Формирование фонда премирования

2.1. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников учреждения, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за неаудиторскую занятость и выплат стимулирующего характера.

2.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и коллективным договором.

3. Порядок премирования работников

3.1 Распределение премий производится на основании данного Положения решением комиссии с оформлением протокола. Руководитель образовательного учреждения с учетом мотивированного мнения профкома издает приказ по образовательному учреждению.

3.2 Премия выплачивается 1 раз в квартал.

3.3 Премия по итогам работы выплачивается работнику при условии отсутствия нарушений, перечисленных в п.3.4. настоящего Положения;

3.4. Перечень видов нарушений, допущение которых влечет лишение выплаты премии по итогам работы за:

3.4.1. систематическое нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;

3.4.2 нарушение инструкций по охране труда и технике безопасности;

3.4.3 систематическое невыполнение приказов и распоряжений администрации;

3.4.4 нарушение трудовой дисциплины (прогул, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, отсутствие на работе без уважительных причин более трех часов и пр.)

3.4.5. привлечение к административной ответственности.

3.5. Премия не выплачивается за время нахождения работников в отпуске (ежегодном, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, дополнительном учебном отпуске, не оплачиваемом отпуске), а также в период нетрудоспособности по больничному листу, а также сотрудникам совместителям.

4. Основные критерии оценки труда работников

№ п/п	Показатели	Размеры	Периодичность
1.	В связи с достижением юбилейного возраста – 50 лет, 55 лет (женщины), 60 лет (мужчины) – со дня рождения и последующие каждые 5 лет и за значительный вклад в развитие образовательного учреждения	От 500 до 5000 руб.	Единовременно
2.	При увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую	От 1000 до 5000 руб.	Единовременно

	пенсию по старости		
3.	За организацию работ по обеспечению охраны труда и техники безопасности сотрудников	Согласно пункту 3.1	Ежеквартально
4.	За защиту интересов работников в профессиональных социально-значимых вопросах председателю не освобожденному от основной работы	Согласно пункту 3.1	Ежеквартально
5.	За участие в работах, не входящих в круг основных обязанностей работников, по благоустройству ОУ и прилагаемой к ней территории (в мелких ремонтных и ответственно-организационных работах, при подготовке учреждения к учебному году или содержания здания в течении учебного года)	Согласно пункту 3.1	Ежеквартально
6.	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения	Согласно пункту 3.1	Ежеквартально
7.	За вклад по обеспечению безаварийной работы систем жизнеобеспечения учреждения, добросовестное выполнение служебных обязанностей в соответствии с требованиями Федерального Государственного управления «Роспотребнадзор РФ» (ФГУ «Роспотребнадзор РФ» и Министерства по чрезвычайным ситуациям (МЧС)	Согласно пункту 3.1	Ежеквартально
8.	За работу по охране труда, жизни и здоровья детей (пропаганда здорового образа жизни; связь с медицинскими учреждениями по профилактике заболеваемости, наркомании, алкоголизма; работа с ГИБДД по предупреждению дорожного травматизма).	Согласно пункту 3.1	Ежеквартально
9.	За создание и развитие межведомственных связей и социального партнерства с государственными органами и учреждениями, обеспечивающих всестороннее воспитание и образование учащихся.	Согласно пункту 3.1	Ежеквартально

5. Заключительные положения

5.1. Общая сумма премии, выплачиваемой работникам, не должна превышать утвержденного фонда премирования согласно сметы.

5.2. Данное Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива, с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организацией и утверждается приказом директора.

5.3. Дополнения изменения к данному Положения вносятся по предложению профкома, Общего собрания (конференции) работников или администрации Учреждения и рассматриваются на общем собрании (конференции) работников.

5.4. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие приказом директора Учреждения.

